Génération Y

pascal.lafourcade@imag.fr

Angoulême
Juin 2011

Plan

Historique

Caractéristiques

Conclusion

Plan

Historique

Caractéristiques

Conclusion

Génération Y, en France

- Personnes nées entre 1978 et 1994.
- Inventée en 1993 par le magasine Advertising Age.
- Génération après la Génération X (1965 et 1977).
- Autres noms : “Echos Boomers”, “Enfants du millénaire” (“Millenials’), “Digital Natives”, “GenY” ou “Yers”.

Génération Y : Combien sont-ils ?

- La plus importante depuis la génération du baby-boom.
- Environ 13 millions de personnes nées en France (21% de la population).
- 70 millions de personnes aux Etats-Unis.
- 200 millions de personnes en Chine.

Plan

Historique

Caractéristiques

Conclusion

Génération Y en 10 minutes.

3 Vidéos[1] :

- Valeurs de la génération Y. (3'47)
- Leurs modes de communication. (3'02)
- Comment les manager ? (3'34)

[1] http://lagenerationy.com

5 Commandemants

1. **De flexibilité, tu feras preuve :**
   - "Le manager doit faire preuve d'une certaine flexibilité".

5 Commandemants

1. **De flexibilité, tu feras preuve :**
   - "Le manager doit faire preuve d'une certaine flexibilité".
2. **De la verticalité, tu t'affranchiras :**
   - Aime le travail en mode projet.
   - "Le manager doit travailler avec eux, pas au dessus d'eux".

5 Commandemants

1. **De flexibilité, tu feras preuve :**
   - "Le manager doit faire preuve d'une certaine flexibilité".
2. **De la verticalité, tu t'affranchiras :**
   - Aime le travail en mode projet.
   - "Le manager doit travailler avec eux, pas au dessus d'eux".
3. **Dans la minute, tu leur répondras :**
   - Les Y se projettent à court terme.

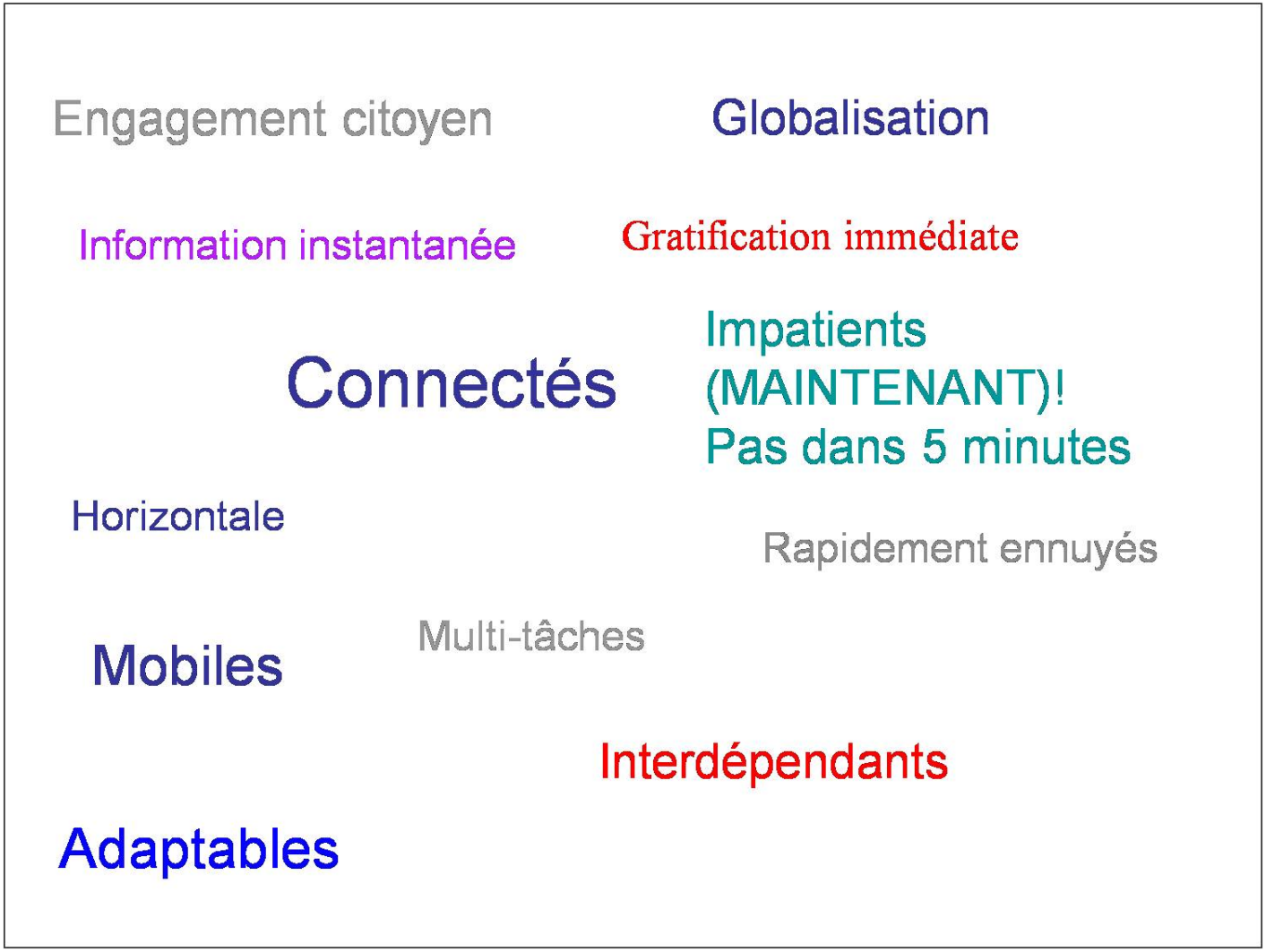
5 Commandemants

1. **De flexibilité, tu feras preuve :**
   - "Le manager doit faire preuve d'une certaine flexibilité".
2. **De la verticalité, tu t'affranchiras :**
   - Aime le travail en mode projet.
   - "Le manager doit travailler avec eux, pas au dessus d'eux".
3. **Dans la minute, tu leur répondras :**
   - Les Y se projettent à court terme.
4. **Des missions passionnantes, tu leur offriras :**
   - Des boulots qui ont un sens et qui participent à leur développement personnel.
   - Ils sont en quête permanente de connaissance et d'apprentissage.

5 Commandemants

1. **De flexibilité, tu feras preuve :**
   - "Le manager doit faire preuve d'une certaine flexibilité".
2. **De la verticalité, tu t'affranchiras :**
   - Aime le travail en mode projet.
   - "Le manager doit travailler avec eux, pas au dessus d'eux".
3. **Dans la minute, tu leur répondras :**
   - Les Y se projettent à court terme.
4. **Des missions passionnantes, tu leur offriras :**
   - Des boulots qui ont un sens et qui participent à leur développement personnel.
   - Ils sont en quête permanente de connaissance et d'apprentissage.
5. **Leur boulot, tu reconnaîtras :**
   - La reconnaissance est un droit inaliénable selon les Y.
   - Satisfaire leur équilibre professionnel, familial et social.

Génération Y



Plan

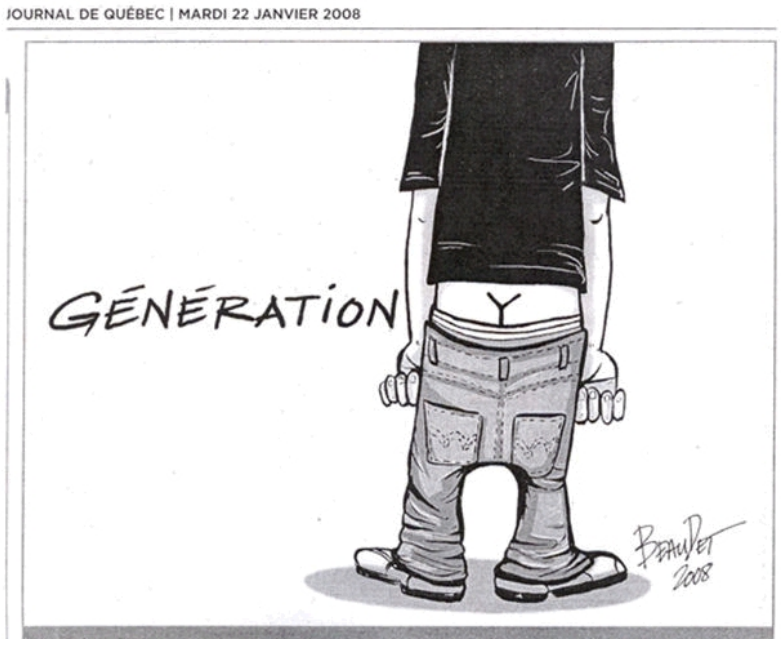
Historique

Caractéristiques

Conclusion

3 Conseils

1. Autonomie (château sable).
2. Liberté d'aménagement de leur vie personelle et boulot (Y trouvent une solution).
3. Reconnaissance (informelle et personalisée).



Pour aller plus loin

Pour en savoir plus

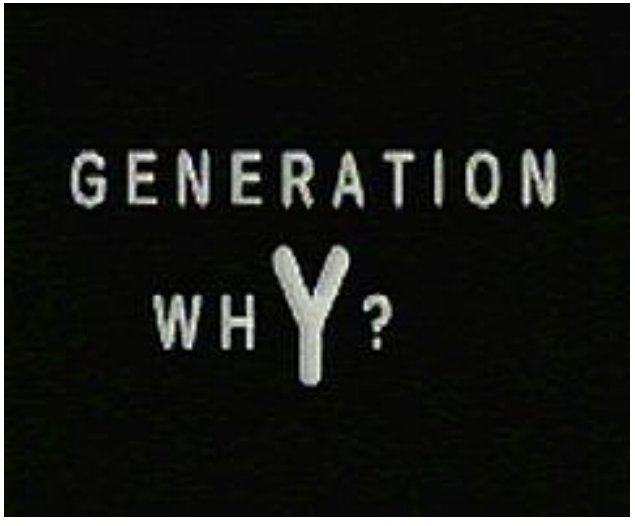
- Génération Y, de Benjamin Chaminade
- Intégrer et manager la génération Y, de Julien Pouget
- Génération Y, mode d'emploi : intégrez les jeunes dans l'entreprise !, de Daniel Ollivier, Catherine Tanguy
- Manager la génération Y avec les neurosciences, de Alan Fustec, Dominique Sapey-Marinier
- `http://lagenerationy.com`

Génération Y

Video d'entretien d'embauche (5 minutes)

Génération Y

- Individualiste et débrouillard.
- Impatient et curieux.
- Multitâche.
- Maîtrise la technologie.
- Vie en tribu



Feedback, Objectif et Motivation

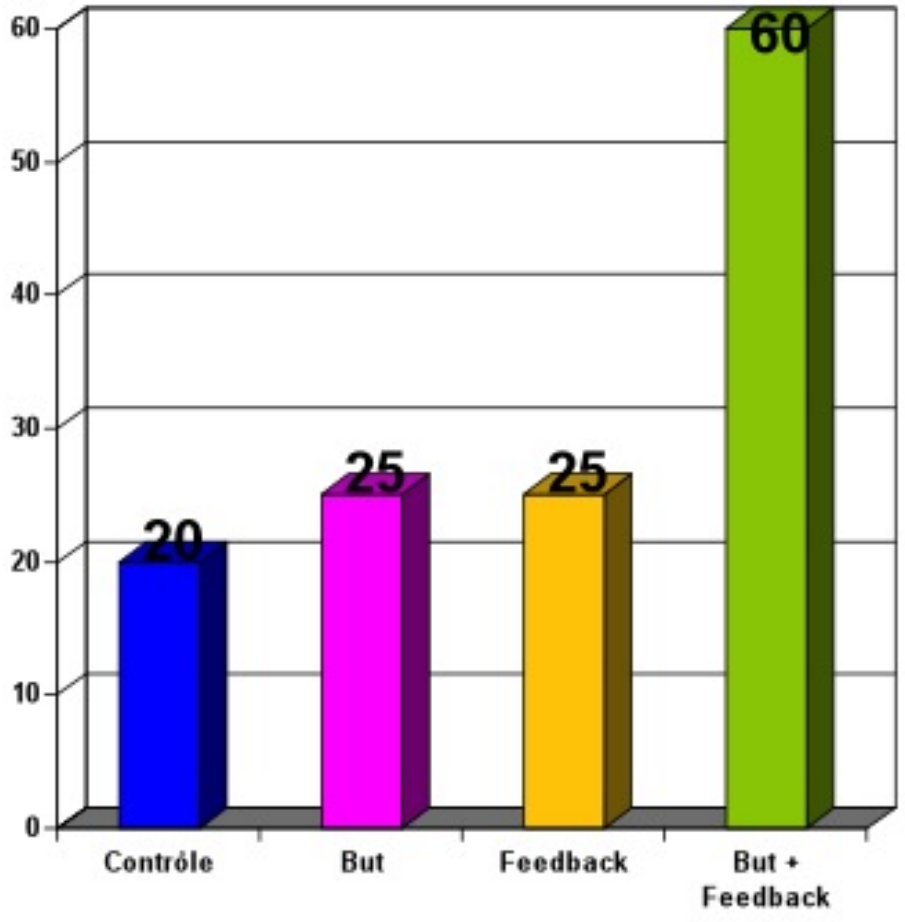
Expériences[2]

4 groupes d'étudiants s'entraînent à l'haltérophilie, non spécialisés

- GR1 : Groupe contrôle
- GR2 : But
- GR3 : Feedback
- GR4 : But + feedback

[2] Bandura et Cervone 1983.

Feedback, Objectif et Motivation: Résultats



Merci de votre attention

Avez-vous des questions ?